

11er Verhaltenskodex

Der durch die Firma 11er Nahrungsmittel GmbH erstellte Verhaltenskodex ist als ein dispositives Recht anzusehen und für Mitarbeiter, Lieferanten, Dienstleister und sonstige Geschäftspartner relevant.¹ Er dient zur Einhaltung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, des nationalen und internationalen Rechts, sowie der Bestimmungen aus der International Labour Organisation (ILO) und der Business Social Compliance Initiative (BSCI).

❖ Internationale Menschenrechte werden unterstützt, geachtet und sichergestellt

Mitarbeiter werden auf Basis nationaler sowie internationaler Rechtsvorgaben im Unternehmen beschäftigt. Die 11er Nahrungsmittel GmbH und ihre Geschäftspartner verpflichten sich, den gesetzlichen Bestimmungen im jeweils ansässigen Land nachzukommen. Dabei ist der Schutz der Mitarbeiter ein primär angestrebtes Ziel. Prozesse zur Optimierung des Arbeitsschutzes begrüßen wir, ebenso einen offenen, konstruktiven Dialog innerhalb der Organisation. Darüber hinaus werden Arbeitszeitregelungen inklusive Pausenzeiten bei entsprechend branchenüblich verpflichtender Vergütung als selbstverständlich angesehen.

❖ Arbeitsaufnahme und Zurückweisung von Diskriminierung

Wir bei 11er verfolgen das Grundprinzip der freien und eigenständigen Entscheidung zur Erbringung und Aufnahme einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Als moderner Arbeitgeber stellen wir uns konsequent gegen Diskriminierung in jeglicher Form (z.B. betreffend Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung, etc.) und gehen entschieden dagegen vor.

❖ Beseitigung aller Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit

Wir sehen uns - als Unternehmensorganisation - verantwortlich dafür, ausschließlich mit Geschäftspartnern entlang unserer Supply Chain-Kette zusammenzuarbeiten, welche die genannten Normen und Werte weitertragen und vollumfänglich umsetzen. Jegliche Form der Zwangsarbeit, Kinderarbeit und menschenunwürdigen Arbeitsbedingungen ist untersagt und entsprechend zu unterlassen.

❖ Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren

Weiters steht es den Mitarbeitern frei, sich gewerkschaftlich bzw. in Arbeitnehmervereinigungen zu organisieren. Jedoch soll dabei das erfolgreiche Weiterkommen des Unternehmens im Interesse von Arbeitgeber und Arbeitnehmer in keinerlei Form beeinträchtigt werden.

¹ In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Die weibliche Geschlechteridentität wird hierbei ausdrücklich mitverstanden, soweit eine Sinnhaftigkeit in der betreffenden Aussage anzunehmen ist.

❖ **Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien**

Wir bei 11er setzen uns in unserer Unternehmensmission bewusst für einen nachhaltigen Umweltschutz und schonenden Umgang mit Ressourcen ein. Durch eigene, intern auferlegte Vorgaben unterstreichen wir unsere Initiative und unsere futuristische Vision für eine nachhaltig gestärkte Umwelt. Eine Identifizierung mit dem Gedanken zu nachhaltigem Wirtschaften, auch durch unsere Geschäftspartner, ist uns hierbei ein zentrales Anliegen.

❖ **Unternehmen verzichten auf alle Arten der Korruption**

Die verschiedensten Formen von Korruption und Bestechung sehen wir nicht als Teil unseres Geschäftsmodells an. Ebenso sollten Geschäftspartner von derart illegalen Praktiken vollumfassend absehen. Das Verteilen und die Annahme von Geschenken beruhen auf eigenem Ermessen des Unternehmens und seiner Funktionäre. Auf keinen Fall sollten hierdurch geschäftsbringende Wettbewerbsvorteile im Markt erzielt werden.

Um wichtige Grundlagen für Wohlstand und Lebensqualität auch für zukünftige Generationen zu bewahren, verpflichten wir uns zu nachhaltigem Handeln und Wirtschaften und geben täglich unser Bestes, um den Wünschen unserer Kunden nachzukommen. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter und sind uns unserer ökosozialen Verantwortung als Industrieunternehmen bewusst.

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung von Arbeits-, Ethik- und Umweltgrundsätzen, die mit unseren eigenen vergleichbar sind.

Im Unternehmen legen wir großen Wert auf die Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Deshalb ist es uns wichtig, dass auch unsere Produktionspartner, wie Zulieferer und Dienstleister, unseren Anforderungen an nachhaltiges Wirtschaften entsprechen.

Wir bitten, den 11er Verhaltenskodex als bindend für sämtliche Geschäftsbeziehungen mit unserem Unternehmen anzusehen und dementsprechend zu verfahren.

Ort, Datum

Unterschrift & Stempel Lieferant